



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง พฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ Do & Don't ของสำนักงานตามประมวลจริยธรรม

ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ (๕) และ (๘) ให้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรทำไม่ควรทำเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สำนักงานจึงขอประกาศพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ Do & Don't ของสำนักงานตามประมวลจริยธรรมของ สช. ดังนี้

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
ข้อ ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้องดูแลรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๒) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๓) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ๔) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) ดูหมิ่นหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ ๒) ละเมิดหรือขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ ๓) ให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
<p>ข้อ ๒ ชื่อ สัตย์ สุ จ ริ ต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสวางตัวเป็น กลาง</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน รวมทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคมและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) รับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน</p> <p>๔) ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษา ทรัพย์สินของหน่วยงาน</p> <p>๕) เคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคล อื่น หากจะใช้หรือถ่ายโอนจะได้รับความ ยินยอมจากบุคคลนั้น ๆ</p> <p>๖) อุดหนุนหรือยับยั้งซึ่งใจต่อผลประโยชน์ อันมิควรได้ และไม่เรียกรับของขวัญหรือ ของกำนัลทุกชนิด</p>	<p>๑) ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๒) ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมา ใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต</p>
<p>ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<p>๑) ปฏิบัติงานตามกฎหมายหลักวิชาการ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตต่อผู้มี หน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๓) คัดค้านหรือโต้แย้งการดำเนินการที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ</p> <p>๔) ยกย่องหรือให้รางวัลแก่ผู้กระทำ ความดีและกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่าง เหมาะสมและเป็นธรรม</p>	<p>๑) ปฏิบัติตามคำขอร้อง คำสั่ง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงหรือ บีบบังคับให้ทุจริต</p> <p>๒) ปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริต ประพฤตินิชอบ การเรียกรับหรือใช้ สินบน หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่เพียงให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
<p>ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒) มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ</p> <p>๓) มีจิตสาธารณะ เสียสละ อุทิศตนช่วยเหลือสังคมหรือกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๔) ปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน</p>	<p>๑) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒) เปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนทั้งในระหว่างปฏิบัติงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว</p>
<p>ข้อ ๕ หุ้มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>๒) ประหยัดการใช้ทรัพยากร งบประมาณ และทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน</p> <p>๓) ตรงต่อเวลาเพื่อปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔) กำหนดเป้าหมายในการทำงานติดตามและประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๕) รับฟังความคิดเห็นพร้อมชี้แจงเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) ไม่คิดวิเคราะห์คำนวณผลลัพธ์และผลกระทบเพื่อประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒) ไม่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อการพัฒนาทางเทคโนโลยีและด้านอื่น ๆ</p>

จริยธรรม	พฤติกรรมที่ควรทำ	พฤติกรรมไม่ควรทำ
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม โดยละเว้นจากการใช้อคติ และวางตัวเป็นกลาง</p> <p>๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพเท่าเทียม</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการช่วยเหลือ เช่น เด็ก สตรีมีครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๔) เคารพสิทธิและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่น โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑) ดุหมั่น เหยียดหยาม ในความเป็นมนุษย์</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝ่ายที่มีความแตกต่างกัน เช่น ความเชื่อ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง</p>
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	<p>๑) ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจ และเคารพในตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ</p> <p>๒) ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ และไว้วางใจของประชาชน ทั้งกริยามารยาทการวางตน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ตนเองและหน่วยงาน</p> <p>๓) ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิ เสรีภาพ ปฏิบัติตามกฎหมาย มีวินัย ใส่ใจส่วนรวม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมอันดีงาม</p>	<p>๑) ประพฤติตนให้เกิดความเสียหายต่อตนเองและหน่วยงาน</p> <p>๒) ฝ่าฝืนละเลยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายจรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐาน</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุเทพ เพชรมาก)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ