

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมาย ๑</u> ประชากรมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และป้องกันการทุจริต									
	๑. การประกาศเจตนารมณ์เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม ป้องกันการทุจริต โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่ง ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร สช. เข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สช.เกิดความ ตระหนัก และให้ ความสำคัญในเรื่องธรร มาภิบาลและการป้องกัน การทุจริตในองค์กร จาก พฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร - สำนักนโยบาย และ ยุทธศาสตร์		✓			
	๒. ประกาศนโยบายส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ (No gift policy)	บุคลากร สช.เข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สช.เกิดความ ตระหนักและให้ความ สำคัญในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงาน จาก	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร - สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์	✓				

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
			พฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม						
	๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคนดีสร้าง ต้นแบบด้านคุณธรรมตามประมวล จริยธรรม (วันที่ 3 มี.ค. 2568)	บุคลากร สข.เข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สข.เป็นตัวอย่าง ที่ดีให้แก่บุคคลอื่นใน สังคมด้านคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร		✓		
	๔. ติดตามการดำเนินงานตาม ระเบียบ สข. ว่าด้วยประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ สข. ให้ สอดคล้องกับข้อกำหนดกระบวนการ รักษาจริยธรรมที่ กพม.กำหนด	รายงานผลการ ติดตามการ ดำเนินงานฯ ของ องค์กร จำนวน ๑ ฉบับ	กรรมการ ผู้บริหาร และ บุคลากร สข.มีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการรักษา จริยธรรมในการปฏิบัติ งานตามที่ กพม.กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร				✓
แผนย่อยที่ ๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต								
<u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๑. การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่าย	ผู้บริหาร บุคลากร สข. เข้าร่วม กิจกรรมกับ เครือข่ายไม่น้อย กว่า ๒ กิจกรรม/ปี	ผู้บริหาร บุคลากร สข. และเครือข่ายมีจิตสำนึก ในการเทิด ทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร		✓		✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส และ การป้องกันการทุจริต	มีการจัดกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร บุคลากร สช. และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ โปร่งใส และการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร		✓		
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑. ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการประเมิน ITA ในระดับ ผ่านดี (คะแนน ITA ภาพรวม และรายเครื่องมือทุก เครื่องมือสูงกว่า ๘๕ คะแนน)	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร - สำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์		✓	✓	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	๑. จัดกิจกรรมสื่อสารข้อกำหนด จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเพื่อให้	ข้อกำหนด จริยธรรมได้รับการ	พนักงานรับรู้ เข้าใจ และ ปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	- สำนักบริหาร ประสิทธิภาพ องค์กร		✓		

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	บุคลากรนำข้อกำหนดจริยธรรมไปปฏิบัติ	สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง			- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์				
	๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการเรียนรู้ธรรมานุยุคนุชนในเรื่ององค์กรธรรมาภิบาลและทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	บุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สข. นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- สำนักบริหารประสิทธิภาพองค์กร		✓		
	๓. จัดกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อแบ่งปันให้สังคม	บุคลากร สข. เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐	บุคลากร สข. มีทักษะของการมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- สำนักบริหารประสิทธิภาพองค์กร		✓		

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนที่วัด เช่น จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน จำนวนกิจกรรม

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ